

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Secretaría Técnica	Disminuir las brechas de desigualdad, discriminación y exclusión de las personas con discapacidad en el Ecuador	Número de mecanismos de Cooperación Internacional	1 mecanismo de Cooperación Internacional
			Número de propuestas específicas de política pública realizadas	1 propuesta específica de política pública realizada
		Formular políticas públicas, realizar estudios y brindar información que contribuyan a la integralidad del ámbito de las discapacidades	Número de propuestas de reformas de Ley presentadas a la Asamblea Nacional	1 propuesta de reforma de Ley presentadas a la Asamblea Nacional
			Número de servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades	* 20000 servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 20000 servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de cursos generados y/o actualizados en el ámbito de la discapacidad	1 curso generado y/o actualizado en el ámbito de la discapacidad
		Transversalizar la política pública de discapacidades en la institucionalidad y la sociedad ecuatoriana; y, promover la plena participación de las personas con discapacidad y sus familias	Número de mesas de diálogo intersectoriales realizadas en el ámbito de discapacidades en 23 provincias del país	23 mesas de diálogo intersectoriales realizadas en el ámbito de discapacidades en 23 provincias del país
			Número de talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades	* 50 talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 50 talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de informes de transversalización de la implementación del 10% de presupuesto para los grupos de atención prioritaria, identificando acciones específicas en el ámbito de la discapacidad	1 informe de transversalización de la implementación del 10% de presupuesto para los grupos de atención prioritaria, identificando acciones específicas en el ámbito de la discapacidad
		Observar, dar seguimiento y evaluar las políticas públicas de discapacidades, como vía de garantía de derechos de las personas con discapacidad y sus familias	Número de informes del proceso de observancias realizadas en el ámbito de discapacidades	* 1 informe del proceso de observancia realizado en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 1 informe del proceso de observancia realizado en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de mesas de diálogo intersectorial instauradas	* 1 mesa de diálogo intersectorial instaurada en el primer semestre * 1 mesa de diálogo intersectorial instaurada en el segundo semestre
			Número de atención de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública	* 500 atenciones de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública en el primer semestre * 500 atenciones de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública en el segundo semestre
			Número de informes de análisis de base de datos procesadas	* 3 informes de análisis de base de datos procesadas en el primer semestre * 3 informes de análisis de base de datos procesadas en el segundo semestre
			Número de informes técnicos de accesibilidad	* 2 informes técnicos de accesibilidad en el primer semestre * 3 informes técnicos de accesibilidad en el segundo semestre
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
2	Coordinación Técnica	Incrementar la eficiencia de la gestión de Formulación, Información y Estudios del Consejo	Número de mecanismos de Cooperación Internacional	1 mecanismo de Cooperación Internacional
			Número de propuestas específicas de política pública realizadas	1 propuesta específica de política pública realizada
			Número de propuestas de reformas de Ley presentadas a la Asamblea Nacional	1 propuesta de reforma de Ley presentadas a la Asamblea Nacional
			Número de servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades	* 20000 servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 20000 servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de cursos generados y/o actualizados en el ámbito de la discapacidad	1 curso generado y/o actualizado en el ámbito de la discapacidad
		Incrementar la eficiencia de la gestión de Transversalización y Participación del Consejo	Número de mesas de diálogo intersectoriales realizadas en el ámbito de discapacidades en 23 provincias del país	23 mesas de diálogo intersectoriales realizadas en el ámbito de discapacidades en 23 provincias del país
			Número de talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades	* 50 talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 50 talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de informes de transversalización de la implementación del 10% de presupuesto para los grupos de atención prioritaria, identificando acciones específicas en el ámbito de la discapacidad	1 informe de transversalización de la implementación del 10% de presupuesto para los grupos de atención prioritaria, identificando acciones específicas en el ámbito de la discapacidad
		Incrementar la eficiencia de la gestión de Observancia, Seguimiento y Evaluación del Consejo	Número de informes del proceso de observancias realizadas en el ámbito de discapacidades	* 1 informe del proceso de observancia realizado en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 1 informe del proceso de observancia realizado en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de mesas de diálogo intersectorial instauradas	* 1 mesa de diálogo intersectorial instaurada en el primer semestre * 1 mesa de diálogo intersectorial instaurada en el segundo semestre
			Número de atención de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública	* 500 atenciones de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública en el primer semestre * 500 atenciones de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública en el segundo semestre
			Número de informes de análisis de base de datos procesadas	* 3 informes de análisis de base de datos procesadas en el primer semestre * 3 informes de análisis de base de datos procesadas en el segundo semestre
			Número de informes técnicos de accesibilidad	* 2 informes técnicos de accesibilidad en el primer semestre * 3 informes técnicos de accesibilidad en el segundo semestre

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
3	Unidad de Formulación Información y Estudios	Incrementar el desarrollo de propuestas de política pública MEDIANTE alianzas estratégicas interinstitucionales, propuestas de reforma normativa y el desarrollo de instrumentos técnicos que permitan la sensibilización y capacitación en los diferentes ejes de política pública en el ámbito de la discapacidad	Número de propuestas de reformas de Ley presentadas a la Asamblea Nacional	1 propuesta de reforma de Ley presentadas a la Asamblea Nacional
			Número de servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades	* 20000 servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 20000 servidores públicos y trabajadores privados capacitados en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de cursos generados y/o actualizados en el ámbito de la discapacidad	1 curso generado y/o actualizado en el ámbito de la discapacidad
			Número de mesas de diálogo intersectoriales realizadas en el ámbito de discapacidades en 23 provincias del país	23 mesas de diálogo intersectoriales realizadas en el ámbito de discapacidades en 23 provincias del país
	Unidad de Transversalización y Participación	Incrementar el cumplimiento de la política pública en discapacidades MEDIANTE charlas de sensibilización a la ciudadanía en general, ejecución del plan de acción territorial, mesas de diálogo intersectoriales, observancias en los diferentes ejes de política pública a nivel territorial y la coordinación con las entidades rectoras y ejecutoras, promoviendo la participación	Número de talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades	* 50 talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 50 talleres de sensibilización realizados en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de informes de transversalización de la implementación del 10% de presupuesto para los grupos de atención prioritaria, identificando acciones específicas en el ámbito de la discapacidad	1 informe de transversalización de la implementación del 10% de presupuesto para los grupos de atención prioritaria, identificando acciones específicas en el ámbito de la discapacidad
			Número de informes del proceso de observancias realizadas en el ámbito de discapacidades	* 1 informe del proceso de observancia realizado en el ámbito de discapacidades en el primer semestre * 1 informe del proceso de observancia realizado en el ámbito de discapacidades en el segundo semestre
			Número de mesas de diálogo intersectorial instauradas	* 1 mesa de diálogo intersectorial instaurada en el primer semestre * 1 mesa de diálogo intersectorial instaurada en el segundo semestre
5	Unidad de Observancia Seguimiento y Evaluación	Incrementar el cumplimiento de la política pública en discapacidades MEDIANTE la planificación y ejecución de procesos de observancia, seguimiento y evaluación de los ejes de la política pública	Número de atención de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública	* 500 atenciones de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública en el primer semestre * 500 atenciones de casos de vulneración de derechos de las personas con discapacidad en los ejes de la política pública en el segundo semestre
			Número de informes de análisis de base de datos procesadas	* 3 informes de análisis de base de datos procesadas en el primer semestre * 3 informes de análisis de base de datos procesadas en el segundo semestre
			Número de informes técnicos de accesibilidad	* 2 informes técnicos de accesibilidad en el primer semestre * 3 informes técnicos de accesibilidad en el segundo semestre

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable		
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA						
6	Dirección Administrativa Financiera	Incrementar la eficiencia y eficacia de la Gestión Interna Administrativa en la provisión de bienes y servicios MEDIANTE la realización oportuna de los procesos administrativos, la correcta aplicación de la normativa legal vigente e implementación de procedimientos para la gestión administrativa	Número de informes de ingresos y egresos de bodega de los suministros, materiales y equipos	12		
			Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de Compras de Públicas	100%		
			Número de informe de los servicios de transporte institucional, mantenimientos, combustibles, eta, y movilización de las y los servidores públicos	4		
			Porcentaje de emisión de curs de pago ejecutados a tiempo	100%		
		Incrementar la eficiencia de la Gestión Interna Financiera MEDIANTE capacitaciones sobre la aplicación de las normativas legales vigentes y el seguimiento al Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de los subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución del proceso de concursos de méritos y oposición, fortalecimiento de la capacitación interna y externa, desarrollo del proceso de seguridad y salud ocupacional y la implementación de instrumentos y procedimientos para la gestión de Talento Humano	Porcentaje de ejecución presupuestaria	100%		
			Número de informes del Proceso de Capacitación	1		
			Número de informes del proceso de Evaluación del Desempeño	1		
			Porcentaje de cumplimiento del Proceso de Reclutamiento y Selección	100%		
7	Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de los subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución del proceso de concursos de méritos y oposición, fortalecimiento de la capacitación interna y externa, desarrollo del proceso de seguridad y salud ocupacional y la implementación de instrumentos y procedimientos para la gestión de Talento Humano	Número de nóminas generadas a tiempo del Proceso de Nómina y Remuneraciones	16		
			Número de informes del Proceso de Concursos de Méritos y Oposición	1		
			Número de criterios y/o absoluciones generadas	10		
			Número de oficios emitidos frente a posibles vulneraciones de derechos de personas con discapacidad realizadas	450		
		Incrementar la eficiencia de la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el desarrollo e implementación de instrumentos jurídicos e institucionales que permitan mejorar su gestión interna	Porcentaje de resoluciones administrativas elaboradas	100%		
			Porcentaje de contratos realizados	100%		
			Porcentaje de convenios elaborados	100%		
			Porcentaje de certificaciones realizadas	100%		
8	Unidad de Comunicación Social	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de los subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución del proceso de concursos de méritos y oposición, fortalecimiento de la capacitación interna y externa, desarrollo del proceso de seguridad y salud ocupacional y la implementación de instrumentos y procedimientos para la gestión de Talento Humano	Número de asesorías jurídicas / información brindada a personas con discapacidad	400		
			Número de interpretaciones de lengua de señas brindadas por el CONADIS	200		
			Número de campañas comunicacionales externas e internas	20		
			Número de coberturas comunicacionales	150		
		Incrementar la difusión de los productos comunicacionales que realiza el CONADIS en el ámbito de las discapacidades MEDIANTE la creación de contenidos, relaciones públicas y gestión estratégica en redes sociales	Porcentaje certificaciones a la PAP emitidas	100%		
			Porcentaje de Satisfacción al Usuario Externo	3,36%		
			Porcentaje de ejecución del Plan Estratégico de Mejora 2022	100%		
			9	Unidad de Planificación y Gestión Estratégica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión de los subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución del proceso de concursos de méritos y oposición, fortalecimiento de la capacitación interna y externa, desarrollo del proceso de seguridad y salud ocupacional y la implementación de instrumentos y procedimientos para la gestión de Talento Humano	Número de procesos de contratación de servicios tecnológicos institucionales realizados
Número de informes de solicitudes de soporte técnico realizados	4					
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)		Reporte GPR 2023				
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:						31/07/2023
Incrementar la efectividad de la gestión de la Unidad de Planificación y Gestión Estratégica MEDIANTE la elaboración y aplicación de herramientas metodológicas de planificación institucional, administración por procesos, servicios y de clima y cultura	PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:				MENSUAL	
	UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):				UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	
	RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):				MGS. ANA CISNEROS	
	CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:				ana.cisneros@consejodiscapacidades.gob.ec	
10	Unidad de Tecnologías de la Información y Comunicación	Incrementar la eficiencia y eficacia de los servicios de tecnologías de la información y comunicación MEDIANTE soluciones tecnológicas innovadoras que estén alineadas al Plan Estratégico Institucional, al Plan Nacional de Gobierno Electrónico y a las	NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:		(02) 2459-243 extensión 127	